|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Modalités de candidature :****pOSTE a pourvoir au :**1er NOVEMBRE 2019**DATE LIMITE DE CANDIDATURE :**30 AOUT 2019 | | **Candidature cv** **a adresser à**cOMMUNAUTE D’AGGLOMERATION PORTES DE France – THIONVILLEeSPACE CORMONTAIGNE – 4 Avenue gabriel lippmanncs 30054 – 57 972 YUTZ CEDEX**REFERENCE : REC-MED**[recrutement@agglo-thionville.fr](mailto:recrutement@agglo-thionville.fr) | |  | | **SPECIFICITES DU POSTE :** Affectation du poste/Lieu de travail : les 7 multi-accueils + 2 structures DSP (Les Petits de la Colline à THIONVILLE et Les Petits de la Source à FONTOY) CAPDFT  Horaires de travail :  500 h par an maximum  Programmées selon un planning préétabli sur l’année | |  | | **RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES :** Procédure de recrutement :  Mme Laurine VAIRO, Service Recrutement : 03.82.86.48.01 [recrutement@agglo-thionville.fr](mailto:recrutement@agglo-thionville.fr) | |  | |  | | --- | | **mission principale** Pédiatre ou docteur en médecine possédant une expérience particulière en pédiatrie | | **detail des missions**  Selon les termes du décret n° 2010-613, un établissement d’accueil d’enfants de moins de six ans, doit s’assurer le concours régulier d’un médecin.  Les missions sont :   * de donner son avis sur l’admission des enfants, * d’assurer le suivi préventif des enfants accueillis dans la structure, * veiller à l’application des règles d’hygiène générale et des mesures à prendre en cas de maladie contagieuse ou épidémique, * d’assurer les actions éducatives et de promotion de la santé auprès du personnel. * D’assurer que les conditions d’accueil permettent le bon développement et l’adaptation des enfants dans l’établissement. * De veiller à l’intégration des enfants porteur d’un handicap, d’une affection chronique de tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière et met en place le projet d’accueil individualisé ou y participe * Suivre les enfants admis avec un Protocole Accueil Individuel | | **TECHNIQUES ET COMPETENCES UTILISEES :**  * Etre organisé et avoir de la rigueur * Etre disponible, calme, avoir de la patience et de la maîtrise de soi * Savoir garder de la distance et s’impliquer   personnellement dans une situation   * Appliquer les règles du secret professionnel * Savoir travailler en équipe * Grande adaptabilité * Capacité d’accueil et d’écoute | |